

FAQ til ledere og projektledere

Som Fagligt Fyrtårn skal man være med til at styrke den tidlige opsporing og støtte af børn og unge, der vokser op i familier med psykisk sygdom. På Fagligt Fyrtårnsuddannelsen får deltagerne viden og værktøjer til både selv at handle i mødet med børn og familier og til at understøtte deres kolleger i arbejdet.

Den fysiske workshop er en del af uddannelsen og har fokus på at omsætte den nye viden til deltagernes egen praksis. På workshoppen opstår der ofte spørgsmål om, hvordan den nye viden og rollen som Fagligt Fyrtårn skal omsættes i praksis i kommunen og i de enkelte afdelinger.

Her har vi samlet nogle af de spørgsmål, som deltagerne ofte stiller. Vi anbefaler, at I som ledere og projektledere forholder jer til dem inden workshoppen, så deltagerne ved, hvor de kan gå hen, og hvilke rammer der er for deres rolle.

Kommunens tilbud, procedurer og kontaktveje

- Hvilken procedure har vi i vores afdeling, hvis jeg er bekymret for et barn? Hvem skal jeg kontakte og hvordan?
- Hvilke tilbud kan jeg henvise børn, unge, forældre og familier til? Har vi fx børnegrupper?

Rollen som Fagligt Fyrtårn

- Hvorfor er jeg blevet udpeget til at være Fagligt Fyrtårn?
- Hvad er forventningerne til mig som Fagligt Fyrtårn? Hvordan skal jeg udfylde min rolle som Fagligt Fyrtårn i det daglige?
- Hvor meget tid og hvilke rammer har jeg til opgaven?

Forankring og netværk

- Kommer I til at samle de Faglige Fyrtårne i et netværk?
- Hvem har ansvaret for at koordinere og følge op på vores arbejde som Faglige Fyrtårne og med tidlig opsporing og støtte af børn og unge i familier med psykisk sygdom?
- Hvor kan jeg gå hen med de erfaringer, spørgsmål eller behov, der opstår, når jeg kommer i gang som Fagligt Fyrtårn?

Brug implementeringsguiden

Mange af spørgsmålene hænger tæt sammen med, hvordan indsatsen bliver forankret lokalt. I Kombus implementeringsguide finder I inspiration og konkrete anbefalinger til, hvordan I kan skabe gode rammer for de Faglige Fyrtårne før, under og efter uddannelsen.

Vi anbefaler derfor, at I bruger guiden til at forventningsafstemme roller, ansvar og rammer med både de Faglige Fyrtårne og deres daglige ledere inden workshopen.

